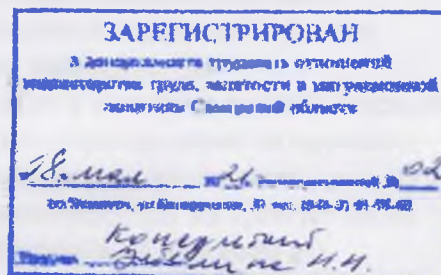


**Изменения и дополнения
в Коллективный договор
между работодателем и работниками
Тольяттинского государственного университета
Сроком действия с 01 марта 2017 года по 01 марта 2023 года**

Юридический адрес: Российская Федерация, 445020
Самарская обл., г. Тольятти, ул. Белорусская, 14;
Работодатель – Криштал Михаил Михайлович; 48-14-75;
Представитель работников – Абрамян Арарат Карленович; 53-91-16;
Общее количество работников – 1484 чел.
Отрасль – высшее образование;
Форма собственности - федеральная собственность на праве оперативного управления;

Тольятти 2021



Изменения и дополнения
к Коллективному договору между работодателем и работниками
Тольяттинского государственного университета от 28.02.2017г.

Стороны коллективного договора федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тольяттинский государственный университет», а именно:

Работодатель, в лице ректора Криштала Михаила Михайловича, с одной стороны, и
Работники, в лице председателя профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации сотрудников ТГУ Абрамяна Арарата Карленовича, с другой стороны,
в результате коллективных переговоров заключили соглашение о внесении следующих изменений и дополнений в Коллективный договор:

1. Дополнить раздел 5 Приложения 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка Тольяттинского государственного университета» пунктом 5.10. и изложить его в следующей редакции:

5.10. Работникам университета по основному месту работы по согласованию с руководителем структурного подразделения предоставляются дополнительные дни отдыха с сохранением заработной платы.

Право на дополнительные дни отдыха имеют работники, имеющие стаж работы в Тольяттинском государственном университете не менее 4 лет, у которых продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска составляет не более 30 календарных дней.

Продолжительность дополнительных дней отдыха составляет не более 4 календарных дней в календарном году.

Дополнительные дни отдыха на следующий календарный год не переносятся и денежной компенсацией не заменяются.

Оплата дополнительных дней отдыха производится вместе с заработной платой за месяц, в котором дополнительные дни отдыха были предоставлены, за счет средств, полученных в виде субсидии на выполнение государственного задания, а также за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Настоящий пункт вступает в силу с 01 января 2022 года в связи с вступлением в силу пункта 4.4 приложения 3 к коллективному договору «Порядок предоставления ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков в Тольяттинском государственном университете (ТГУ)».

2. Изложить п. 3.6.4. Приложения 1 к Правилам внутреннего трудового распорядка «Положение о работе с персоналом Тольяттинского государственного университета» в следующей новой редакции:

3.6.4. Трудовые договоры на замещение должностей научных работников и должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудовых договоров (ч. 1 ст. 336.1. ТК РФ и ч. 1 ст. 332 ТК РФ).

Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, и отдельных должностей научных работников, а также переводу на указанные должности, предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

Порядок замещения должностей профессорско-преподавательского состава и должностей научных работников устанавливается в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами университета.

В целях сохранения непрерывности научной деятельности и непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности научного работника и педагогического работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу (ч.

4 ст. 336.1 ТК РФ, ч. 4 ст. 332 ТК РФ).

Не проводится конкурс на замещение должности заведующего кафедрой, должность заведующего кафедрой является выборной (ч. 5 ст. 332 ТК РФ, ч. 11 ст. 332 ТК РФ).

Должность директора института, реализующего программы высшего образования, по аналогии с должностью декана факультета является выборной (в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 N 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования» должность директора института является синонимом наименования должности декана факультета).

Порядок проведения выборов на указанные должности устанавливается соответствующими локальными нормативными актами университета.

Должность директора института дополнительного образования Тольяттинского государственного университета «Жигулевская долина» относится к категории административно-управленческого персонала, персонал на эти должности назначается приказом ректора без проведения процедур конкурса/выборов, предусмотренных статьей 332 ТК РФ.

В целях подтверждения соответствия занимаемой должности, сотрудники, замещающие должности научных работников и должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, с которым заключен трудовой договор на неопределенный срок, проходят обязательную аттестацию:

- научные работники в сроки, определяемые локальным нормативным актом, но не чаще одного раза в два года и не реже одного раза в пять лет (ч. 7 ст. 336.1 ТК РФ);
- педагогические работники, относящиеся к профессорско-преподавательскому составу, один раз в пять лет (ч. 10 ст. 332 ТК РФ).

3. Дополнить раздел 4 Приложения 3 к Коллективному договору «Порядок предоставления ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков в Тольяттинском государственном университете (ТГУ)» пунктом 4.4. и изложить в следующей редакции:

4.4. Действие настоящего раздела заканчивается 31 декабря 2021 года в связи с вступлением в силу с 01 января 2022 года пункта 5.10 приложения 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка Тольяттинского государственного университета».

4. В связи с принятием Соглашения по охране труда на 2021 год, изложить Приложение 4 к Коллективному договору «Соглашение по охране труда» с приложениями в новой редакции, согласно Приложению к настоящим Изменениям и дополнениям (прилагается).

5. Изложить Приложение 7 к Коллективному договору «Перечень должностей работников ТГУ с ненормированным рабочим днем» в новой редакции, согласно Приложению к настоящим Изменениям и дополнениям (прилагается).

6. Изложить Приложение 9 к Коллективному договору «Список должностей с особым характером работы» в новой редакции, согласно Приложению к настоящим Изменениям и дополнениям (прилагается).

Условия и обязательства Коллективного договора выполнялись обеими сторонами в полном объеме и надлежащего качества, в связи с чем стороны решили отметить выполнение Коллективного договора.

От работодателя
Ректор ТГУ

М.М. Криштал

2021 г.

От работников
Председатель профсоюзного комитета

2021 г.